

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 115 «Звездочки» Сафиной А.Ю.
о проделанной работе за отчетный период**

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ "Детский сад № 115 "Звездочки" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель, принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2015 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 62 человека – это 100% от общей численности сотрудников.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за соблюдением коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: сайт профсоюзной организации; информационный стенд профкома, группа в Вацапе, максе.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МАДОУ «Детский сад №115 «Звездочки» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Работники нашего ДОУ один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Ежемесячно пополняется информационно-коммуникационный раздел ППО ДОУ газетами «Мой профсоюз» и «Профсоюзная среда», где сотрудники более подробно могут ознакомиться новинками деятельности профсоюзов образования РФ.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

Также наши сотрудники воспользовались льготами по Колдоговору:

- Мамины Дни -29 дней
- Переезд-3
- Похороны-1
- За работу без больничного листа -27 человек

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь. Этой помощью воспользовались 12 членов ППО.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с днём рождения и юбилейными датами через речевой оповещатель.

Так же ежегодно поздравляем женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом и Днём

дошкольного работника и дарим памятные подарки, также детям наших сотрудников которые идут в 1 класс. А в конце учебного года организуются выездные мероприятия.

В санаториях РТ отдохнули 2 члена ППО.

Организуется летний отдых для детей сотрудников - это путевки в летние оздоровительные лагеря – отдохнули 4 ребенка.

Акции ППО - это скидки - 20% и 10% в театр, Мегастрой – до 7%, Танар - 5%, можно посещать бассейн за пол цены в СОШ 35 и 69.

В течение 10 лет за активную работу и добросовестный труд были награждены почётными грамотами 11 членов ППО.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Сафина А.Ю.